

福利厚生

スタッフの「働きやすさ」をカタチに



院内
保育室

お子さんの様子が廊下から見える
ガラス張りの設計



職員寮

病院にも駅にも近い好立地。
お家賃も格安!

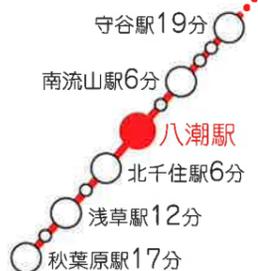


年間休日
120日
(+有給)

残業もほとんど無いので
プライベートも充実



つくばエクスプレス(区間快速)の
八潮駅までの所要時間目安



八潮駅より
徒歩7分



医療法人社団協友会 埼玉回生病院

病院
概要

- 病床数：311床(療養病棟277床/地域包括ケア病棟 34床)
- 診療科：内科・老年内科・循環器内科・漢方内科・呼吸器内科・アレルギー科・神経内科・皮膚科・泌尿器科・リハビリテーション科・歯科・歯科口腔外科

〒340-0825 埼玉県八潮市大原455

TEL.048-995-3331 検索

✉ kaisei21@biscuit.ocn.ne.jp



医療法人社団協友会

埼玉回生病院

SAITAMA KAISEI HOSPITAL

さあ！思いやりの輪の中へ



介護職募集案内

上尾中央医科グループ

地域の慢性期医療を 笑顔と優しさで支えるチーム医療

当院は高齢者医療に特化し、長期療養支援・終末期ケア・ご家族の精神サポートなどに力を注ぐ療養型病院です。生活の場として安らげる入院環境を整え、多職種が共通目線で患者様に介入できる医療チームで温かく寄り沿う支援を実践しています。

資格取得
支援あり

男性スタッフ
活躍中

未経験
OK

笑顔と
思いやり

Welcome
to Kaisei!

看護部理念

患者さまから信頼され愛し愛される看護・介護を実践します。

看護部方針

- 患者さま・ご家族の意志を尊重し、安全でやさしい看護・介護を実践します。
- 他部門と協働してチーム医療の向上に努めます。
- 職員個々の成長と、職業人としての能力開発のための環境と機会を提供します。
- 地域および医療機関との連携により質の高い看護・介護を実践します。



教育環境

AMGのきめ細やかな教育制度

成長と資格取得を応援

新人には日替わりの教育担当を付け、当院独自の「技術チェックリスト」と「行動計画書」を用いた1対1のOJTを実施。新人と指導者がペアを組んで自己評価・他者評価を行うことで、着実な技術習得につながっています。また、病気や障害を抱える方と向き合っていくため、不安なく業務に取り組めるように資格取得も推進。活躍する介護職の約半数は介護福祉士資格を有しており、ケアマネージャーの資格に挑戦しているスタッフもいます。

【新人介護職員の1年間の到達目標】

- ① 入院患者の疾病を理解し、個性をふまえた介護の展開ができる
- ② 介護チームのメンバーとして自立でき、根拠に基づいた安全/安楽な介護ケアが実践できる

【月別到達目標】

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
① 介護職員として自覚もてる ② 職場の環境に慣れる	① チームの一員として行動できる ② 基本的な介護技術が実践できる	① 業務や介護の根拠を考えながら実践できる	① チームメンバーの役割と責任を果たす事ができる	① チームの一員として自立した行動がとれる	① チームリーダーの役割がわかる						

【院外研修】介護セミナー

- ① 介護のトピックス
① 薬の知識 ② 摂食嚥下障害等
- ② 介護職の基本となるもの
① 介護倫理と接遇 ② 介護をめぐる法律と制度
- ③ 介護職における安全に関するもの
① 感染対策 ② 事故対策 ③ 災害対策
- ④ 生活援助技術
① 介護技術 ② 介護予防 ③ 病因・病理の理解と介護



介護係長
金子喜代子
介護福祉士
ケアマネージャー



看護部長メッセージ

介護 + 看護

介護職の専門性を高める

当院の大きな特徴は、介護職員への教育サポートが充実していること。無資格・未経験者や、異業種からの転職者、外国人スタッフなど、多様な人材が活躍しており、働きながらの資格取得支援や、継続教育支援として、上尾中央医科グループ(AMG)統一の「介護クリニカルリーダー」に当院の特徴を盛り込んだ教育制度の導入を検討しています。療養型病院は、治療の場であると同時に生活の場でもあるため、季節に合わせたイベントやレクリエーションを充実させ、介護職員が主体となり、積極的に長期入院患者様のQOL拡大に取り組んでいます。看護・介護職者がそれぞれの能力と役割を發揮できるよう、業務の効率化や職場環境整備に力を入れていきたいと思っています。



看護部長代行
小山加代



国籍問わず活躍できる

私はフィリピン出身で、母国では看護師として働いていました。入職時は日本語があまり分からず苦労しましたが、言葉の壁を乗り越えることができたのは、職場のサポートのおかげです。上司や先輩は温かい方ばかりで、書類の漢字にふりがなを付けてくれたり、母国に帰省する際に2週間の休暇を用意してくれたり、さまざまな配慮を受けています。待遇面も整った職場なので、産休・育休中の外国人スタッフもあり、私自身も長く働き続けたいと思っています。



海外出身
介護職



働きやすさに大満足

当院への入職の決め手は、介護職向けの教育制度が整っていて、寮・駐車場・保育室などの福利厚生が手厚いことでした。入院患者様は寝たきりの方も多く、身体介助ニーズは高いですが、残業がほとんどなく、年間休日が120日(+有休)もあるので、体をしっかり休めることができ、プライベートも楽しめています。また、看護師さんとはパートナーのような関係性が築かれていて、役割分担と連携を意識し、日々協力して働いています。



新人
介護職

